

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER: N. 36 POSTI DI CATEGORIA "B", N. 69 POSTI DI CATEGORIA "C" E N. 55 POSTI DI CATEGORIA "D"**

**ART. 1 - OGGETTO**

1. In attuazione di quanto disposto nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2023-2025, adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 443 del 27/03/2023, è indetta una selezione per soli titoli per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria giuridica di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2023 per: n. 36 posti di Categoria "B", n. 69 posti di Categoria "C" e n. 55 posti di Categoria "D", per un totale di n. 160 posti, ripartiti per categoria e posizione economica come da tabella seguente:

<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>POSTI A CONCORSO</b>
Posizione economica B2	4
Posizione economica B3	7
Posizione economica B4	3
Posizione economica B5	5
Posizione economica B6	8
Posizione economica B7	3
Posizione economica B8	6
<b>Categoria B</b>	<b>36</b>
Posizione economica C2	36
Posizione economica C3	13
Posizione economica C4	8
Posizione economica C5	3
Posizione economica C6	9
<b>Categoria C</b>	<b>69</b>
Posizione economica D2	7
Posizione economica D3	20
Posizione economica D4	12
Posizione economica D5	5
Posizione economica D6	6
Posizione economica D7	5
<b>Categoria D</b>	<b>55</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>160</b>

2. I suindicati posti sono inferiori al 50% del numero dei dipendenti aventi diritto, ai sensi della normativa vigente;

## ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025, autorizzato con DGR n.443 del 27/03/2023, che richiama l'art. 16, comma 7 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018, l'attribuzione economica orizzontale ha decorrenza dal 1° gennaio 2023; pertanto, alla presente procedura, selettiva possono partecipare i dipendenti titolari di contratto di lavoro **a tempo indeterminato con la Giunta regionale alla data del 01.01.2023** e che siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- giuridicamente assegnati ad una struttura della Giunta regionale o in distacco/comando presso altre pubbliche amministrazioni, incluso il personale assegnato alle Segreterie politiche;
- vantino un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2021 compreso, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

2. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti richiesti al comma 1.

## ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "Progressioni orizzontali – PORIZ", disponibile sulla piattaforma "Cohesion Work" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

2. I dipendenti che abbiano conseguito l'ultima posizione economica orizzontale in un ente diverso dalla Giunta regionale, devono allegare idonea documentazione, in formato PDF, attestante la data di decorrenza dell'attuale posizione economica (l'attestazione attiene al rapporto di lavoro di natura privatistica e quindi può essere prodotta nella suddetta procedura).

3 Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande devono essere vistate e trasmesse; le stesse verranno automaticamente protocollate e inviate alla Direzione Risorse umane e strumentali.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate mediante altre modalità, salvo per il personale di Categoria D collocato in aspettativa per incarico dirigenziale (anche presso altro ente), il personale collocato in quiescenza e il personale cessato dal servizio (es. trasferimento/dimissioni), in servizio presso l'amministrazione regionale alla data del 01.01.2021. Quest'ultimi dovranno presentare domanda secondo il modello allegato B, tramite consegna a mano presso la Direzione RUS, previo appuntamento con la segreteria (071-806-4314), o mediante pec personale all'indirizzo [regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it](mailto:regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it) o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo Regione Marche – Direzione Risorse umane e strumentali, Via Gentile da Fabriano 2/4 – 60125 Ancona – indicando nell'oggetto: "Selezioni PEO Giunta regionale 2023". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata A.R., farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

4. La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data successiva di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci" e fino alle ore 12.00, (mezzogiorno), del 20° giorno dalla data di pubblicazione. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

5. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

6. **I candidati devono dichiarare tutti i titoli, che danno punteggio poiché non si procede a integrazioni d'ufficio, neanche per i titoli agli atti dell'amministrazione o desumibili da quelli dichiarati. In fase di istruttoria verranno valutati i titoli oggetto delle dichiarazioni rese o allegati in copia. Non saranno quindi presi in considerazione titoli posseduti che non sono stati dichiarati o allegati.**

#### **ART. 4 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

1. La Direzione RUS svolge l'istruttoria relativa alla valutazione di tutti i titoli posseduti alla data del 31.12.2022.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli di cui al presente articolo dichiarati e/o allegati alla domanda.

I documenti allegati non possono superare la dimensione massima di 30 mb.

Modifiche o integrazioni alle domande presentate possono essere fatte esclusivamente compilando una nuova domanda entro il termine di scadenza del bando.

Ai sensi dell'art. 2, appendice dell'art. 16 del CCDI adottato con DGR 443 del 27.03.2023; alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di punti 48, ripartiti nel seguente modo:

a) Valutazione della performance individuale: punteggio massimo assegnabile 22 punti

Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni (2020-2021-2022); qualora il dipendente non sia stato valutato per un anno, il candidato deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora il dipendente non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, il candidato deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

Alla valutazione media triennale viene attribuito il punteggio come da tabella seguente:

<b>Media del triennio</b>	<b>Punti</b>
149 $\geq$ punteggio $\leq$ 150	22
145 $\geq$ punteggio <149	20
120 $\geq$ punteggio <145	18
105 $\geq$ punteggio <120	17
90 $\geq$ punteggio <105	16
punteggio < 90	0

**Le valutazioni degli anni 2020 e 2021 devono essere inserite in domanda dai partecipanti riportando il punteggio in 120esimi, la piattaforma riparametrerà il punteggio in 150esimi.**

E' onere del dipendente dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 i punteggi conseguiti, compilando gli appositi campi della procedura informatizzata, come indicato all'inizio del presente paragrafo.

Le schede di valutazione devono essere allegare alla domanda di partecipazione in formato PDF.

Le schede di valutazione rilasciate da altre amministrazioni devono essere allegare alla domanda in formato PDF.

***Per gli anni in cui il dipendente fosse sprovvisto delle proprie schede di valutazione dovrà farne richiesta presso la segreteria della Struttura Dirigenziale che lo ha valutato.***

Chi presenta domanda in forma cartacea (ai sensi dell'art. 3 comma 3) allega tutte le schede di valutazione degli anni (2020-2021-2022). Le categorie D con incarichi dirigenziali dovranno allegare solo le schede disponibili.

***Nell'ipotesi di valutazioni rilasciate da enti diversi, è a carico del dipendente la riconduzione dei punteggi ricevuti alla scala dei valori utilizzati dalla Regione Marche (punti 0-150), ai sensi della DGR n. 861/2022. Eventuali valutazioni espresse in giudizi***

**non numerici o altre valutazioni descrittive dovranno essere ricondotte secondo parametri tradizionali (Sufficiente = 6/10, Discreto = 7/10, Buono = 8/10, Distinto = 9/10, Ottimo o Eccellente = 10/10).**

- b) Valutazione dell'esperienza lavorativa: punteggio massimo assegnabile 21 punti
- **Esperienza complessiva maturata come rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato e determinato** nella posizione economica posseduta alla data di presentazione della domanda presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 — con l'attribuzione di 4,5 punti/anno, (che parametrati ad un semestre corrisponde a 2,25 punti a semestre).  
All'esperienza di lavoro maturata nella posizione economica posseduta alla data di presentazione della domanda non sarà attribuito punteggio ai due anni richiesti come requisito di accesso ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della presente disciplina.  
Per l'attribuzione del punteggio la maturazione, per l'ultimo semestre da computare, di una esperienza pari a 5 mesi e 16 giorni va arrotondata a 6 mesi e cioè ad un semestre intero. Per l'esperienza lavorativa svolta con rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio viene riconosciuto per intero.

**Il termine finale del periodo di servizio valutabile coincide con la data del 31.12.2022.**

- c) Valutazione titoli di studio: punteggio massimo assegnabile 5 punti  
Ai titoli di studio posseduti alla data **al 31.12.2022**, viene attribuito il seguente punteggio:

**Categorie B:**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di scuola media superiore, (percorso quinquennale o quadriennale)	2
Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	1
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	1,25
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	0,5
Abilitazione professionale	0,25

**Categoria C:**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	1,25
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	2
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	1,5
Abilitazione professionale	0,25

### **Categoria D:**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
<u>Ulteriore</u> Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	1,25
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	2
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	1,5
Abilitazione professionale o master universitario	0,25

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli di studio, si precisa che, nella categoria giuridica D, il possesso di diploma di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233. Non da titolo al punteggio il possesso del solo diploma di laurea triennale, mentre è valutabile il possesso di una seconda laurea triennale (L).

Il Diploma universitario di specializzazione post laurea è il titolo rilasciato al termine di un corso universitario di 3° ciclo avente l'obiettivo di fornire conoscenze e abilità per l'esercizio di attività professionali di alta qualificazione. Per l'ammissione è richiesta una Laurea Magistrale (o un titolo estero comparabile); la durata degli studi varia da 2 a 6 anni in rapporto al settore disciplinare. Il corso di specializzazione può essere previsto esclusivamente in applicazione di specifiche norme di legge o di direttive dell'Unione europea.

L'abilitazione professionale è l'autorizzazione a svolgere una determinata professione che si può ottenere a seguito del conseguimento di un titolo di studio, di un tirocinio professionale ove previsto e di un esame di stato ed è in genere condizione per l'iscrizione all'albo del proprio ordine o collegio professionale. Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono considerati utili solamente le abilitazioni professionali che rientrano nel "Quadro dei Titoli Italiani" predisposto in collaborazione con il MIUR e consultabile al seguente link:  
<http://www.quadrodeititoli.it/quadrotitoliprofessionali.aspx?IDL=1&qtp=182>

### **ART. 5- FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

1. Ai sensi dell'art. 3, appendice dell'art. 16 del CCDI adottato con DGR 443 del 27.03.2023, la graduatoria finale, distinta per ogni singola posizione economica, sarà data dalla somma dei punteggi delle valutazioni, dell'esperienza maturata nella posizione economica d'appartenenza e dei titoli.
2. L'esito delle procedure selettive verrà approvato con atto del Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".
3. A parità di punteggio si applicano la preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D-P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.
4. Nei confronti di quei candidati per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti o dichiarata la decadenza dal possesso degli stessi, l'amministrazione regionale dispone l'esclusione dalla selezione o la relativa decadenza.

5. La graduatoria ha validità per la copertura dei posti di cui all'art. 1 comma 1, del presente bando.

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. I dati personali trasmessi dai dipendenti con la domanda di partecipazione alla presente selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti susseguenti. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.

#### **ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse umane e strumentali – Via Gentile da Fabriano – Ancona, tramite posta elettronica al seguente indirizzo mail: [helpdesk.progressioni@regione.marche.it](mailto:helpdesk.progressioni@regione.marche.it), solo dopo aver preso visione delle istruzioni di compilazione della domanda.